

Leitbild

Die Grundphilosophie des Vereins KitaNetz Berlin e.V. kann mit folgendem Satz umschrieben werden:

„Eigenverantwortlich handeln durch opTEAMierte Prozesse und Strukturen“

Umgesetzt wird das Konzept durch folgende Grundregeln und abgeleitete Maßnahmen, die für alle Mitarbeiter unabhängig von der Stellung und Aufgabe gelten:

Die Grundhaltung des Trägers ist das wechselseitige Vertrauen:

Einfache Entscheidungsstrukturen durch eigenständige Verantwortungsbereiche der Mitarbeiter, Flache Hierarchien mit offenen Informations- und Kommunikationsstrukturen, Der Träger versteht sich als Dienstleister, der den Prozess der Umsetzung und Anpassung der pädagogischen Konzepte fördert.

Die fachlichen und sozialen Begabungen/Talente der Mitarbeiter werden entfaltet und gefördert durch:

Qualifizierung, Qualitätsmanagement, Erfahrungsaustausch, Supervision.

Für die tägliche Arbeit bestehen organisatorische und finanzielle Ermessensspielräume:

Finanzielle Entscheidungsspielräume durch Budgetierung, Deckungsverbünde und Ausgabe-/Zeichnungs-Vollmacht, Eigenständige Gestaltung der Raumausstattung im finanziell vereinbarten Rahmen.

Die Leistung der pädagogischen Mitarbeiter steht im Vordergrund, die kaufmännischen und organisatorischen Aufgaben unterstützen diese Leistungen.